



**Beleidsplan 2022 - 2026**  
**Stichting Intercambios International**



**BANKREKENINGNUMMER: NL 45 INGB 0675 9361 44**  
**KVK NUMMMER: 24429968**  
**Website : [www.intercambios.nl](http://www.intercambios.nl)**  
**Facebook : Intercambios International**

## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2022 – 2026 van Stichting Intercambios International (ICI). Met dit plan zetten we enerzijds de koers uit tot 2026 en willen we anderzijds onze donateurs, vrijwilligers, partners en andere belanghebbenden informeren over waar de stichting voor staat. Doel van dit plan is ook om inzicht te geven in de Stichting: wat zij doet, hoe zij dat doet, voor wie zij dat doet en wat de plannen voor de toekomst zijn. Op deze wijze wil Stichting Intercambios transparant zijn en laten zien dat elke bijdrage in de vorm van goederen, giften of donaties direct ten goede komt aan de ontwikkeling van Kaapverdië.

Stichting Intercambios Internationaal (hierna: Stichting ICI) zet zich sinds 2008 vanuit Nederland in om een duurzame bijdrage te leveren aan de sociale economische ontwikkeling van Kaapverdië middels deskundigheidsbevordering en kennisuitwisseling tussen studenten en professionals uit Nederland en Kaapverdië. Dit doet ze door o.a. het faciliteren van stagetrajecten, afstudeerprojecten, minors en vrijwilligerswerk. Naast het bevorderen van de ontwikkeling van Kaapverdië wordt hiermee aan de Nederlandse kant invulling gegeven aan en een oplossing geboden voor de vraag naar stageplekken in specifieke sectoren en kunnen vrijwilligers en professionals ervaring opdoen in een voor hen nieuwe omgeving. Deze trajecten leiden ook tot het verkennen van nieuwe markten die een positief invloed kunnen hebben voor zowel de groei van de Nederlandse als de Kaapverdise economie en in ieder geval voor de betrokken partijen een unieke ervaring opleveren.

Stichting ICI werkt momenteel enkel met vrijwilligers. Dit geldt dus ook voor het bestuur dat volledig onbezoldigd is. De draaiende krachten achter Stichting ICI zijn derde generatie Kaapverdianen met steun van niet Kaapverdianen die de stichting een warm hart toedragen. Door de diversiteit aan competenties, kwaliteiten, deskundigheden en ervaringen die aan elkaar complementair zijn hebben het bestuur en de vrijwilligers een resultaatgerichte organisatie neergezet met een professionele uitstraling.

Stichting Intercambios International maakt bij het uitvoeren van haar projecten en activiteiten geen onderscheid in ras, geslacht en/of geloofsovertuiging.

Bij het opstellen van het beleidsplan is rekening gehouden met de eisen die de belastingdienst stelt aan de status van ANBI. Dit beleidsplan is vastgesteld door het volledige bestuur van Stichting Intercambios tijdens de bestuursvergadering van 09 juni 2023. Het beleidsplan is van kracht tot en met 31 december 2026.



Het bestuur van Stichting Intercambios International  
Margarida de Lege Silva Mendes , Voorzitter

## Inhoudsopgave

<b><u>VOORWOORD</u></b> .....	<b>2</b>
<b><u>1. ALGEMENE GEGEVENS EN BESTUUR</u></b> .....	<b>4</b>
1.1 ALGEMENE GEGEVENS .....	4
1.2 BESTUUR .....	4
1.3 VERANTWOORDELIJKHEID .....	5
1.4 VRIJWILLIGERS .....	5
1.5 ADVISEURS.....	5
<b><u>2. MISSIE, VISIE, DOELSTELLINGEN</u></b> .....	<b>6</b>
2.1 ONZE VISIE.....	6
2.2 ONZE MISSIE .....	6
2.3 ONZE DOELSTELLINGEN.....	6
2.4 WERKZAAMHEDEN .....	6
<b><u>3. AMBITIES</u></b> .....	<b>7</b>
3.1 KORTE TERMIJN AMBITIES .....	7
3.2 LANGE TERMIJN AMBITIES .....	9
3.3 PROJECTVOORTGANG EN VERANTWOORDING .....	9
<b><u>4. VERKRIJGEN, BEHEREN EN BESTEDEN VAN HET VERMOGEN</u></b> .....	<b>10</b>
<b><u>5. COMMUNICATIE</u></b> .....	<b>11</b>

## 1. Algemene gegevens en bestuur

### 1.1 Algemene gegevens

Statutaire naam: Intercambios International  
Organisatietype: Stichting  
Opgericht: 01-02-2008  
KvK nummer: 24429968  
Banknummer (IBAN): NL 45 INGB 0675 9361 44  
Adres: Eikendreef 67  
Telefoonnummer: 0031 6 25 47 43 50  
Website: [www.intercambios.nl](http://www.intercambios.nl)  
E-mail: [info@intercambios.nl](mailto:info@intercambios.nl)

### 1.2 Bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal 3 bestuursleden. Op dit moment heeft de stichting een 5-koppig bestuur. Beslissingen worden bij meerderheid van stemmen genomen. Bij het staken der stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Het bestuur komt 6 maal per jaar bij elkaar om te vergaderen. Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur beschikbaar. De bestuursleden worden door het bestuur benoemd, telkens voor een periode van 4 jaar. De bestuursleden hebben geen nevenfuncties die voor de activiteiten van de stichting relevant zijn. De bestuursleden van Stichting Intercambios ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Momenteel bestaat het bestuur van de stichting uit de volgende leden:

Naam: Margarida de Lege - Silva Mendes  
Geboortedatum en -plaats: 13/07/1978 te Lissabon  
Titel: Voorzitter  
Bevoegdheid: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam: Vanda Lima Pires  
Geboortedatum en -plaats: 04/10/1972 te Mindelo  
Titel: Vice voorzitter (tot 12-06-2023) / Penningmeester (per 12-06-2023)  
Bevoegdheid: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam: Erique da Cruz  
Geboortedatum en -plaats: 22/04/1982 te Mindelo  
Titel: Secretaris  
Bevoegdheid: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam: Ermelindo Leal Goncalves (tot 12-06-2023)  
Geboortedatum en -plaats: 13/03/1977 te Rotterdam  
Titel: Penningmeester  
Bevoegdheid: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam: Edna Moniz  
Geboortedatum en -plaats: 06/04/1971 te Praia  
Titel: algemeen bestuurslid  
Bevoegdheid: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

## 1.3 Verantwoordelijkheid

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

- Het opzetten en begeleiden van projecten
- Het nemen van beslissingen met betrekking tot activiteiten die worden uitgevoerd
- Projecten uitvoeren op geplande data
- Volgen en controleren van de geïmplementeerde projecten
- Verzorgen van beeldmateriaal van de projecten
- Beheer van alle administratie en documenten die betrekking hebben op de projecten en de organisatie

Het bestuur van de stichting Intercambios International onderschrijft de principes van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen: Binnen de stichting is de functie 'toezicht houden' (het vaststellen en goedkeuren van plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar uitvoering) duidelijk gescheiden van het besturen, dan wel de uitvoering. De stichting streeft naar optimale relaties met alle partijen, met gerichte aandacht voor informatieverstrekking en de inname en verwerking van wensen en klachten.

## 1.4 Vrijwilligers

Alle activiteiten van Stichting Intercambios worden uitgevoerd door vrijwilligers zonder enige bezoldiging. Dit past geheel in onze doelstelling. Hierdoor komt het grootste deel van de inkomsten ten goede aan de projecten. Met elkaar streven wij ernaar alle werkzaamheden voor Stichting Intercambios in goede banen te leiden.

Voor een goede uitvoering van alle werkzaamheden is het belangrijk, dat de vrijwilligers hiervoor toegerust zijn: ieder op zijn eigen plek met zijn eigen taak. Om dit te bewerkstelligen worden bij werving van (nieuwe) vrijwilligers de volgende algemene criteria gehanteerd:

- Affiniteit met de doelstelling van de stichting
- Bereidheid zich in te zetten zonder een geldelijke vergoeding
- Betrouwbaarheid in het omgaan met geld
- Open minded, flexibel
- Onbesproken gedrag (optie tot aanvraag VOG)

Stichting Intercambios vindt het belangrijk, dat haar vrijwilligers voldoening in hun werk kunnen vinden. Hiervoor vindt zij het van belang, dat ook vrijwilligers verantwoordelijkheden krijgen en dat er veel contact mogelijk is. Daarnaast ziet zij erop toe dat er goede werkomstandigheden zijn.

## 1.5 Adviseurs

Het bestuur heeft twee adviseurs:

Artemisia Araujo

Jose Evora

## 2. Missie, visie, doelstellingen

### 2.1 Onze Visie

Het basis DNA van Stichting Intercambios is gestoeld op verbondenheid met en liefde voor Kaapverdië. Vanuit deze liefde en verantwoordelijkheid, wordt er met daadkracht en doorzetting gewerkt aan het slaan van een sociale en economische brug tussen Nederland en Kaapverdië. Hierbij wordt een visie gehanteerd die uitgaat van de volgende uitgangspunten:

- Iedereen moet toegang hebben tot passend en toegankelijk onderwijs;
- Lokale talenten helpen ontdekken en benutten voor en door Kaapverdië;
- Bevorderen dat iedereen die kansen ziet deze kan ontplooiën;
- De overheid stimuleren om te investeren in ondernemerschap;
- Stimuleren van continuïteit en diversiteit in ondernemerschap;

### 2.2 Onze Missie

De missie van Intercambios is de omvorming van Kaapverdië naar een zelfstandig opererende kenniseconomie, waarbij de opgedane kennis op duurzame wijze kan worden benut. Door uitwisseling van kennis, culturen, normen en waarden kunnen we bijdragen aan verandering in ontwikkeling van individuen, overheden en samenwerkingspartners. Dit opent deuren voor nieuwe ontwikkelingen en ervaringen en bouwt een duurzame brug tussen Kaapverdië en Nederland.

### 2.3 Onze doelstellingen

Stichting Intercambios International zet zich al jaren in voor de verdere ontwikkeling van Kaapverdië. De stichting heeft als doel het bieden van ondersteuning aan de sociale en economische ontwikkeling van Kaapverdië waarbij voornamelijk kennisuitwisseling als middel gebruikt wordt. Dit gebeurt door middel van het faciliteren van stage-, afstudeer-, minor- en vrijwilligersprojecten. Door deze initiatieven draagt Intercambios bij aan de ontwikkeling van Kaapverdië en biedt het aan Nederlandse studenten, vrijwilligers en professionals de kans om ervaring op te doen in een nieuwe omgeving. Vanuit haar visie om een brugfunctie tussen Nederland en Kaapverdië te zijn, wil Intercambios kennisuitwisseling gebruiken om elkaars cultuur, normen en waarden beter te leren kennen.

Met haar activiteiten tracht de stichting dan ook de kennis en vaardigheden van de lokale bevolking in Kaapverdië te vergroten en hen te helpen bij het ontwikkelen van duurzame oplossingen voor problemen waarmee zij worden geconfronteerd. Hierbij wordt samengewerkt met lokale organisaties, overheden en andere belanghebbenden om de impact van de activiteiten te vergroten.

### 2.4 Werkzaamheden

De werkzaamheden die wij als stichting uitvoeren om onze doelstelling te bereiken zijn;

- Optreden als gesprekspartner voor lokale organisaties en overheden;
- Het mogelijk maken en faciliteren van stages en uitwisselingsprojecten;
- Het stimuleren en ondersteunen van lobby bij lokale overheden;
- Het ondersteunen van projecten die zijn gericht op de doelstellingen van de stichting;
- Het bevorderen van kennisuitwisseling tussen professionals op Kaapverdië en in Nederland;
- Het samenwerken met andere organisaties of NGO's die dezelfde doelen nastreven.

## 3. Ambities

### 3.1 Korte termijn ambities

De projecten van Stichting Intercambios International worden opgezet op basis van de vraag c.q. behoefte vanuit (partnerorganisaties in) Kaapverdië. Als er een vraag komt vanuit Kaapverdië wordt deze binnen het bestuur besproken om te kijken op welke manier er het beste antwoord gegeven kan worden op deze vraag. Als het bestuur van mening is dat het onderwerp of plan aansluit op de doelstellingen van de stichting dan wordt tegelijk besproken hoe dit onderwerp verder opgepakt gaat worden. Doordat Stichting Intercambios haar projecten zelf opstelt en beperkt is in de uitvoering, is het niet mogelijk om verschillende projecten tegelijk op te pakken.

Het komend jaar (2023) focust de stichting zich alleen op het project t.b.v. het opzetten van het stageplatform. Momenteel bevindt het project zich in fase 1 waarop de stichting zich enkel richt op het matchen van stagiaires aan stageplekken op Kaapverdië. In de volgende fases wordt de uitwisseling van professionals en vrijwilligers verder uitgewerkt. Voor de korte termijn (2023) zullen de volgende activiteiten plaatsvinden:

- Lancering van het Platform Intercambios: het platform wordt gelanceerd met als doel vraag en aanbod van stagiaires en professionals in Kaapverdië op één centrale plek te bundelen. We streven ernaar om het platform in Q2 van 2023 live te hebben en uitwisselingsprojecten met Kaapverdië op het platform te plaatsen.
- Presentatie van het platform: We willen ons netwerk uitbreiden en potentiële partners en geïnteresseerden informeren over het platform. In Q3 van 2023 willen we twee presentaties organiseren, één in Nederland en één in Kaapverdië. In Nederland willen we onderwijsinstellingen en andere organisaties informeren over het platform. Op Kaapverdië willen we het Ministerie van Diaspora informeren en bezoeken we verschillende eilanden om mogelijke partners en geïnteresseerden persoonlijk te spreken.
- Matchen van stagiaires: in 2023 willen we minimaal 20 studenten uitzenden naar een van de huidige partners van Intercambios op de eilanden Santiago, Santo Antao en Sal. Het uitzenden van de studenten zal plaatsvinden in Q3 en Q4.
- Deelnemen aan de Buitenlandbeurs: Op 24 en 25 november 2023 willen we deelnemen aan De Buitenland Beurs in Jaarbeurs Utrecht om de mogelijkheden van Kaapverdië te belichten en aandacht te geven aan afgeronde en toekomstige stages en vrijwilligerswerk.
- Uitbreiding van activiteiten voor professionals: In Q4 van 2023 willen we ons richten op het matchen van professionals en vrijwilligers aan uitwisselingsprojecten op Kaapverdië, op basis van de vraag die we krijgen uit Kaapverdië.
- Daarnaast willen we de ANBI-status aanvragen en een opzet maken voor het wijzigen van de statuten

Voor het matchen van stagiaires aan stageplekken op Kaapverdië zal Stichting Intercambios International zich richten op de volgende aandachtgebieden:

- Toerisme: toerisme vormt de belangrijkste inkomstenbron voor Kaapverdië. Veel mensen zijn voor hun levensonderhoud van het toerisme afhankelijk. De groeipotentie van deze sector is enorm. De investeringen op het eiland Sal, onder andere door de vele buitenlandse investeerders, bevestigen dit telkenmale. Belangrijk is wel dat er altijd een hoog kwaliteitsnorm wordt gehanteerd. Het voldoen aan de hoogste kwaliteitsnormen is daarom essentieel. Als toeristische trekpleister is Kaapverdië voor

studenten die toerisme studeren een goede locatie om hun opgedane kennis in praktijk te brengen tijdens een stage. Tijdens de stage doen zij belangrijke werkervaring op voor de ontwikkeling van hun carrière in toeristenbranche en tegelijkertijd dragen zij direct bij aan het op niveau houden van de kwaliteit van de lokale dienstverlening in deze sector. Daarnaast ontstaan door het groeipotentieel van de sector voor de studenten vele mogelijkheden voor het starten van een eigen onderneming.

- **Gezondheidszorg:** de coronapandemie heeft laten zien dat goede gezondheidszorg belangrijk blijft. Met kennisuitwisselingstrajecten kunnen Kaapverdië en de Nederlandse medici veel van elkaar leren. Daarnaast zijn er mogelijkheden om ter plekke te investeren in klinieken die aan de westerse standaarden voldoen. Dit laatste was een belangrijke voorwaarde van westerse landen tijdens de coronapandemie.
- **Onderwijs:** internationalisering van individuen en organisaties in het onderwijs is een belangrijk doel van de Europese Unie. Zowel Nederland als Kaapverdië erkennen hiervan de toegevoegde waarde. De Europese Unie ondersteunt met Erasmus+ de educatieve, professionele en persoonlijke ontwikkeling van deelnemers in de sectoren onderwijs, training, jeugd en sport, in Europa en daarbuiten. Het programma biedt mensen van alle leeftijden de mogelijkheid om kennis en ervaring op te doen in binnen- en buitenland. Door de speciale samenwerking tussen de Europese Unie en Kaapverdië kunnen ook projecten in Kaapverdië worden geïnitieerd die aansluiten bij de doelstelling van het Erasmus+ programma. Hiermee kan een belangrijke bijdrage worden geleverd aan de educatieve, professionele en persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.
- **Watermanagement:** klimaatverandering is een alledaags probleem ook voor Kaapverdië waarbij met name de droogte een groot probleem vormt de afgelopen decennia. Verwoestijning en erosie zijn hierbij kenmerkende gevolgen. De allesverwoestende lange regenbuien die zich om de zoveel tijd voordoen laten de gevolgen daarbij nog eens goed zien. Goed watermanagement is daarom essentieel. Ook Nederland wordt dagelijks geconfronteerd met vergelijkbare uitdagingen, zeker nu ook de droogte een steeds grotere rol begint te spelen. Door de stagetrajecten op dit terrein ontstaat kennisuitwisseling die voor zowel Nederland als Kaapverdië essentieel is voor het aangaan van de huidige en toekomstige uitdagingen. Nieuwe kennis leidt tot oplossingen die bijdragen tot het behoud en verbeteren van leefomstandigheden.
- **Agro-industrie:** in Kaapverdië wordt het merendeel van de geconsumeerde goederen geïmporteerd. Ondanks de droogte heeft land goede mogelijkheden om veel meer lokaal te produceren. Dit kan met de juiste kennis en technologieën. Meer lokaal produceren is niet alleen goed voor de lokale economie en werkgelegenheid, maar levert ook een bijdrage in het verkleinen van de eigen voetafdruk. Er zijn goede kansen voor de agro-industrie om meer lokaal te produceren met de inzet van kassen en andere technologieën. Door stagetrajecten kunnen mooie functionele oplossingen worden uitgewerkt. Omdat het een markt in ontwikkeling betreft ontstaan er ook uitstekende mogelijkheden voor ondernemerschap door zowel de lokale bevolking en ook de samenwerkingspartners uit Nederland.
- **Energie (hernieuwbaar):** Kaapverdië kent ideale omstandigheden voor de inzet van hernieuwbare energie, in het zonne- en windenergie. Het land ontwikkelt zich steeds verder op dit vlak en biedt door de ideale omstandigheden kansen aan voor kennisontwikkeling en -uitwisseling van en door studenten. Daarnaast biedt een dergelijke ontwikkeling kansen voor (toekomstige) nationale en internationale ondernemers om in deze (nieuwe) markt te stappen. Tegelijkertijd wordt er een lokaal energieprobleem opgelost.
- **Transport:** transport is van groot belang voor Kaapverdië. Het hebben van een veilig wegennet, zekerheid in het maritieme transport en het hebben van voldoende gekwalificeerd personeel zijn belangrijke uitgangspunten. Kennisontwikkeling is hierbij een belangrijke pijler. Kaapverdië kent een groot tekort gekwalificeerd maritiem personeel dat alleen maar zal groeien de verbetering van de



maritieme verbinding tussen de eilanden en de groeiende vraag vanuit de toeristische sector. Dit biedt goede kansen voor private investeerders, maar ook voor onderwijsinstellingen zoals het STC.

- Technologie: Kaapverdië ontwikkelt zich steeds sneller in de tech-sector. Er zijn echter nog veel uitdagingen op dit vlak die tot interessante vraagstukken kunnen leiden. De inzet van drones om medicijnen en andere goederen af te leveren is bijvoorbeeld zo'n uitdaging. Dit levert interessante casussen voor tech-studenten om zich in vast te bijten tijdens een uitdagende stage in Kaapverdië. Naast de goede ervaring die over en weer kunnen worden opgedaan ontstaan ook mogelijkheden voor de ontwikkeling van new business.

Door zich te richten op bovenstaande thema's betekent niet dat andere sectoren en/of disciplines worden uitgesloten. De stichting werkt vraag gestuurd vanuit Kaapverdië. Op het moment dat er vanuit Kaapverdië behoefte is aan kennis en expertise op andere gebieden dan zal de stichting haar activiteiten daar ook op aanpassen.

## 3.2 Lange termijn ambities

Wij verwachten voldoende vraag uit Kaapverdië blijft naar kennisuitwisseling met studenten, vrijwilligers en professionals uit buitenland. Wij verwachten dan ook in de toekomst om het platform uit te breiden naar andere EU-landen. In het verleden heeft Intercambios ook verzoeken ontvangen uit onder andere Duitsland en deze verzoeken succesvol afgehandeld.

Onze aanvullende doelen voor de toekomst zijn verder:

- Toegankelijk onderwijs dat aansluit bij ieders behoeften;
- Ontdekken en benutten van lokale talenten in Kaapverdië;
- Bevordering van kansen voor iedereen;
- Aanmoedigen van overheid om te investeren in ondernemerschap;
- Stimuleren van continuïteit en diversiteit binnen het ondernemerslandschap.

## 3.3 Projectvoortgang en verantwoording

De bestuursleden zullen in de periode 2022 tot en 2026 zorg dragen voor de coördinatie van de projecten met behulp van vrijwilligers en partners. Ook zullen de bestuursleden, projectvrijwilligers en/of partners afreizen naar de diverse eilanden op Kaapverdië als dit vereist is bij de uitvoering van een project/activiteit.

Bij het opzetten van projecten vinden er startvergadering aan het begin aan het project en evaluatievergadering aan het einde van het project. Er worden drie soorten overleggen gehouden: een bestuursvergadering van het dagelijks bestuur, een algemeen overleg met alle vrijwilligers, en projectoverleg per project.

Gedurende een project kan er indien nodig extra vergaderingen worden gepland om informatie met elkaar uit te wisselen. Bij het afronden van een project vindt er een evaluatiemoment plaats met de betrokkenen en wordt het project afgesloten door de resultaten met elkaar te bespreken.

## 4. Verkrijgen, beheren en besteden van het vermogen

Stichting Intercambios is een goed doel en geen commerciële instelling. Voor de uitvoering van haar activiteiten is de stichting afhankelijk van bijdragen en giften van derden.

Het vermogen van de stichting wordt besteed conform de doelstellingen van de stichting:

- De inkomsten van de stichting worden gebruikt om de uitgaven te compenseren.
- De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zijn een gezonde buffer opbouwen om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Dit wordt gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die daarbij horen zijn onder andere:

- Jaarlijks een begroting opstellen
- Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren
- Beheren en besteden van alle gelden

Stichting Intercambios is verplicht een administratie te voeren. Uit deze administratie moet blijken:

- Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn betaald.
- Welke bedragen er zijn uitgegeven en
- Wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is.

De ontvangen gelden worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting. Daarnaast wordt aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari van een jaar tot met 31 december van het jaar daaraanvolgend) door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit, de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar opgesteld. Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening. Na goedkeuring door het bestuur wordt er een overzicht gepubliceerd op de website.

## 5. Communicatie

Ieder jaar zal Stichting Intercambios haar doelgroep(en) op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten/projecten via:

- Een financieel jaarverslag
- Een kort inhoudelijk jaarverslag
- Nieuwsbrieven
- Website

Het financieel jaarverslag geeft de prestatie van de stichting in het betreffende jaar weer. Deze prestaties zijn dan ook uitgedrukt in cijfers. Het inhoudelijke jaarverslag en de nieuwsbrief vertellen kort en bondig over de activiteiten die zijn uitgevoerd in het betreffende jaar en hoe de activiteiten zijn verlopen.



“Together we build bridges!”